

الميثاق الأخلاقي والمهني للعاملين بجمعية سعادتي الاجتماعية

الفهرس

رقم الصفحة	المحتوى	م
٧	المقدمة	١
٩	أولاً : القيم والأخلاقيات والمبادئ التي يجب أن يلتزم بها العاملون في جمعية سعادي	٢
١٠	ثانياً : المسؤولية الأخلاقية والمهنية للعاملين في الجمعية تجاه المستفيدين	٣
١٠	ثالثاً : المسؤولية الأخلاقية والمهنية للعاملين تجاه المستفيدين	٤
١١	رابعاً : المسؤولية الأخلاقية والمهنية تجاه المانحين أو الداعمين	٥
١١	خامساً : المسؤولية الأخلاقية والمهنية تجاه المتطوعين	٦
١٢	سادساً : المسؤولية الأخلاقية والمهنية تجاه الزملاء في الجمعية	٧
١٣	سابعاً : المسؤولية الأخلاقية والمهنية تجاه الجمعية	٨
١٣	ثامناً : المسؤولية الأخلاقية والمهنية تجاه البيئة المحيطة بالجمعية	٩
١٤	تاسعاً : المسؤولية الأخلاقية والمهنية تجاه المجتمع	١٠
١٥	عاشراً : المسؤولية الأخلاقية والمهنية للعاملين في الجمعية : تجاه المهن التي ينتمون إليها	١١
١٧	إرشادات لتفعيل الميثاق داخل الجمعية	١٢

مقدمة

نظراً لأن القطاع الخيري بما يناط به من مسؤوليات وواجبات في خدمة المجتمع تقع عليه مسؤولية النهوض بتنمية المجتمع ، ولقد حرصت جمعية سعادتي الإجتماعية على أن يأتي أداء الموظف في إطار منظومة من القيم والمبادئ الأخلاقية التي تحكم السلوك المهني والوظيفي لتضبط حركة وإيقاع الأداء المهني، وبما ينعكس إيجاباً على أفراد المجتمع وتعكس هذه القيم أهداف واهتمام وحاجة مجتمعنا من جميع النواحي الدينية والاقتصادية والعلمية ، ويرى علماء النفس أن القيم شيء مهم في حياة أي إنسان بحكم أنها توجه وترشد السلوك الإنساني ، فالقيمة مبدأ مجرد وعم للسلوك يشعر الإنسان نحوه بالارتباط الانفعالي القوي، كما أنها توفر مستوى للحكم على الأفعال والأهداف الخاصة بالإنسان .

إن الميثاق الأخلاقي هو مجموعة من القيم والأخلاقيات والمبادئ التي توجه السلوك ، و يجب على الشخص المهني أن يلتزم بها ، والوظيفة الرئيسة للميثاق هو توجيه سلوك كل الأشخاص العاملين في مهنة معينة أو في منشأة معينة .

كيفية استخدام الميثاق:

يحدد الميثاق معايير ممارستنا المهنية. وهو يعكس التزامنا بتقديم خدماتنا وفقاً لأعلى المعايير الأخلاقية، ويسري الميثاق على كل الموظفين



جمعية
الاجتماعية
سعادتي

أولاً : القيم والأخلاقيات والمبادئ التي يجب أن يلتزم بها العاملون في جمعية سعادتي الاجتماعية :

- ١ . التمسك بأركان ومبادئ الدين الإسلامي وبآدابه .
- ٢ . المصادقية .
- ٣ . التعاون .
- ٤ . الابداع والابتكار .
- ٥ . المبادرة .
- ٦ . الانتماء .
- ٧ . احترام دور الشباب في المجتمع .
- ٨ . الاهتمام بأولوية مصلحة المستفيدين واحتياجاتهم واهتماماتهم .
- ٩ . عدم الحصول على منافع شخصية (مثل : الهدايا) من المستفيدين أو المانحين .
- ١٠ . عدم استغلال الجمعية بأي شكل من الأشكال .
- ١١ . المحافظة على المال العام والممتلكات العامة .
- ١٢ . المحافظة التامة على سرية المعلومات التي يتم الحصول عليها من : المستفيدين والمانحين والجمعية ، وذلك أثناء الارتباط بالوظيفة أو بعد ترك العمل .
- ١٣ . تكوين علاقات مهنية مع المستفيدين والمانحين .
- ١٤ . الإنصات الإيجابي والواعي للمستفيدين والمانحين وأصحاب المصلحة .
- ١٥ . عدم التفرقة أو المحاباة لأي سبب من الأسباب .
- ١٦ . عدم المشاركة في أي مواقف وإعلانات ودعاية تنسم بعدم الأمانة أو الإحتيال أو التضليل .
- ١٧ . عدم مشاركة الجمعية في أي نشاط سياسي أو أي نشاط يدعو إلى الطائفية أو الحزب على الكراهية أو التمييز بين المواطنين بسبب الجنس أو الأصل أو اللون أو اللغة أو الدين أو العقيدة أو الجنسية أو الإعاقة أو غير ذلك من الأسباب المخالفة للنظام .
- ١٨ . عدم السماح للمشكلات الشخصية أن تتعارض مع الأحكام المهنية والأداء المهني للعاملين بالجمعية

ثانياً : المسؤولية الأخلاقية والمهنية للعاملين في جمعية سعادتي تجاه أنفسهم :

- ١ . مواصلة الاطلاع على كل ما هو جديد فيما يخص الفئات المستهدفة من حيث احتياجاتهم ومشكلاتهم وأساليب التعامل معهم لتلبية هذه الاحتياجات وحل هذه المشكلات والبرامج والخدمات التي يحتاج إليها هؤلاء المستفيدون .
- ٢ . الحرص على حضور المؤتمرات والبرامج التدريبية المهنية والوظيفية ، والحرص على الاستفادة منها .
- ٣ . على العاملين بالجمعية العمل على تطوير معارفهم وقدراتهم المهنية بشكل مستمر .
- ٤ . تقديم النموذج المثالي والقوة الحسنة .
- ٥ . الالتزام بالأمانة والإخلاص في أداء العمل .



جمعية سعادتي
الاجتماعية

ثالثاً : المسؤولية الأخلاقية والمهنية للعاملين تجاه المستفيدين :

1. أهمية تسجيل المعلومات المهمة والضرورية عن المستفيد بشكل مهني سليم في ملف خاص به .
2. المحافظة على سرية المعلومات التي يحصل عليها العاملون من المستفيد ، مع تطبيق مبدأ السرية الجماعية بمعنى توفير المعلومات الخاصة بالمستفيد لفريق العمل أو لإدارة الجمعية عندما يتطلب الأمر ذلك ويكون ذلك في مصلحة المستفيد .
3. التعرف على احتياجات المستفيدين ، وتحديد هذه الاحتياجات وترتيبها .

رابعاً : المسؤولية الأخلاقية والمهنية للعاملين تجاه المانحين والداعمين :

1. قيام الجمعية بتخصيص شخص مهني مسؤول عن شؤون الداعمين أو قسماً للمانحين يتولى جميع شؤونهم من حيث جذب المانحين والإتصال بهم وإقناعهم بدعم مبادرات ومشاريع الجمعية ، وتحصيل الشيكات أو التبرعات أو المساهمات منهم ، والمحافظة عليهم للاستمرار في دعم خدمات الجمعية ، والرد على استفساراتهم ، والتواصل معهم لإعلامهم بتطورات المبادرات والمشاريع وما تم إنجازه .
2. وضع خطه شامله لزياده عدد المانحين عن طريق استخدام كافة الوسائل المناسبة مثل : المقابلات والزيارات والإتصالات التليفونية ووسائل التواصل الاجتماعي ووسائل الإعلام الجماهيرية .
3. إعداد نشرات وكتيبات عن الجمعية وأهدافها وأنشطتها وإنجازاتها لتوزيعها على الداعمين المتوقعين الفعليين بما يشجعهم على الإقدام على الدعم والاستمرار فيه .
4. يتم بشكل دوري إرسال تقرير للداعم أو المانح عن ما تم انجازه من الخدمة أو الخدمات التي قام بدعمها وهذا الإجراء يشجع الداعم على الاستمرار في تقديم الدعم .

خامساً : المسؤولية الأخلاقية تجاه المتطوعين :

1. قيام الجمعية وحدة خاصة بالتطوع وادارة شؤون المتطوعين .
2. تعمل الجمعية على استقطاب المتطوعين لمساعدة الجمعية على تحقيق أهدافها .
3. أهمية تحديد الحد الأدنى المطلوب لمؤهلات المتطوعين من حيث النوع والعمر والتعليم والخبرة الشخصية والجنسية .
4. اهتمام الجمعية بتوفير البرامج التدريبية المناسبة لتدريب وإعداد المتطوعين .
5. تحرص الجمعية على حسن الاستفادة من المتطوعين وإشراكهم في تنفيذ بعض برامجها وتقديم بعض خدماتها .
6. قيام الجمعية بوضع لائحة خاصة لتنظيم العلاقة مع المتطوعين ، وشرحها لهم .
7. ضرورة قيام الجمعية بتوضيح حقوق وواجبات ومسؤوليات المتطوع بشكل واضح ومحدد .
8. أهمية تحفيز وتكريم المتطوعين وتقديم الشكر والتقدير لهم في المناسبات الملائمة .

سادساً : المسؤولية الأخلاقية والمهنية تجاه الزملاء في الجمعية :

- ١ . احترام جميع الزملاء في الجمعية .
- ٢ . المساهمة بتوفير بيئة عمل آمنة وخالية من التهديدات بالعنف أو الإيذاء الجسدي والنفسي .
- ٣ . تجنب توجيه أي نقد سلبي للزملاء في الجمعية لا ميرر له .
- ٤ . الإيمان بفكرة العمل الجماعي وأهميته في تحقيق المهام المشتركة بالجمعية .
- ٥ . قيام كل عامل من العاملين في الجمعية بشرح دوره ووظيفته ومهنته لأعضاء فريق العمل بالجمعية .
- ٦ . فهم أدوار ووظائف ومهام أعضاء فريق العمل بالجمعية .
- ٧ . احترام جميع مهن فريق العمل بالجمعية وتقدير أدوارهم في تحقيق الأهداف المطلوبة .
- ٨ . احترام اختلافات الآراء وأساليب الممارسة للزملاء والعاملين بالمهن الأخرى مع التعبير عن النقد من خلال القنوات المناسبة وبأسلوب يتسم بالمسؤولية .
- ٩ . التعاون مع جميع أعضاء فريق العمل بالجمعية في تحقيق المهام المشتركة وفي حل المشكلات .
- ١٠ . إمداد أعضاء فريق العمل بالجمعية بالمعلومات النفسية والاجتماعية والاقتصادية والصحية والتعليمية المتعلقة بقضايا المستفيدين (عند الحاجة) .
- ١١ . احترام خصوصية وسرية المعلومات المشتركة مع الزملاء في الجمعية .
- ١٢ . قبول النصح والمشورة من الزملاء لصالح المستفيدين .
- ١٣ . تنشيط وتبادل فرص الحصول على المعلومات والخبرات والأفكار مع زملاء المهنة والعاملين بالمهن الأخرى والمتطوعين بغرض تحقيق التطوير والمساندة المشتركة .
- ١٤ . حضور اجتماعات ولجان الجمعية ، والمشاركة بفاعلية فيها ، واتخاذ القرارات بشكل جماعي للتغلب على المشكلات .
- ١٥ . مساعدة فريق العمل بالجمعية على النجاح وبذل مجهود أكبر في مواجهة مشكلات المستفيدين .

سابعاً : المسؤولية الأخلاقية والمهنية تجاه الجمعية :

- ١ . حضور كل الاجتماعات واللجان المناسبة له ، على أن تكون هذه المشاركة فاعلة في هذه الاجتماعات واللجان .
- ٢ . المشاركة في وضع سياسات للجمعية تتصف بالعدالة والموضوعية والإنسانية والشفافية وعدم التمييز وعدم التفرقة بين المستفيدين لأي سبب من الأسباب .
- ٣ . المشاركة في صنع واتخاذ القرارات بالجمعية ، على أن يتم مراعاة أن يكون القرار سليماً ومناسباً ، ورشيداً وموضوعياً ومقبولاً وفي التوقيت المناسب ولا يخالف تعليمات ولوائح وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ولا يتعارض مع الشريعة الإسلامية ، وأن يكون آمن ولا يعرض سلامة المستفيدين والعاملين بالجمعية لأي خطر أو ضرر .
- ٤ . التعاون مع إدارة الجمعية في تحقيق الشروط التي يجب توفرها بالجمعية والمحددة في لائحة الجمعية أو في تعليمات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية .

ثامناً : المسؤولية الأخلاقية والمهنية تجاه البيئة المحيطة بالجمعية :

- ١ . دراسة البيئة المحيطة بالجمعية لرصد المؤسسات الحكومية المعنية والجمعيات الخيرية المهمة والبرامج والخدمات المتاحة والتي يمكن الاستفادة منها لصالح الشباب والتي يمكن أن تساهم في تقديم الخدمة للشباب .
- ٢ . التواصل المتبادل والمستمر مع المؤسسات الحكومية المعنية والجمعيات الخيرية المهمة للاستفادة بالفعل من البرامج والخدمات التي تقدمها هذه المؤسسات والجمعيات بما يساهم في حل مشكلات الشباب .
- ٣ . حضور أي ورش العمل أو البرامج التدريبية أو الندوات أو المؤتمرات والتي يتم تنظيمها في البيئة المحيطة بالجمعية ، والتي تدور موضوعاتها عن الشباب والمساهمة الجادة بهذه الورش والبرامج والندوات والمؤتمرات والاستفادة من أوراق العمل والتوصيات التي تم تقديمها في هذه الفعاليات .

تاسعاً : المسؤولية الأخلاقية والمهنية تجاه المجتمع :

- ١ . احترام أركان ومبادئ وقيم وأخلاقيات الدين الإسلامي .
- ٢ . احترام القوانين السعودية والالتزام بتطبيقها .
- ٣ . احترام الثقافة السعودية والعربية بما فيها من قيم وعادات وتقاليد وأعراف ومستويات للسلوك .
- ٤ . احترام وتطبيق لائحة الجمعيات والمؤسسات الخيرية بالمملكة ، وأي تعليمات صادرة من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية فيما يخص تنظيم العمل بالجمعيات الخيرية والرقابة عليها ، على أن تتعامل الجمعية مع هذه القوانين والتعليمات والجهات الرقابية بروح التعاون والشفافية والالتزام والجدية .
- ٥ . يجب أن تلتزم الجمعية بكونها جمعية أهلية خيرية تطوعية غير حكومية غير ربحية .
- ٦ . ضرورة التزام الجمعية بتقديم خدمات حقيقية وقياس نتائج مشروعاتها وخدماتها ، لتعديل استراتيجيتها لتحقيق أفضل نتائج للرعية والتنمية لهذه الفئات المستهدفة .
- ٧ . ضرورة قيام الجمعية بتشجيع ثقافة التطوع في المجتمع ، والاستفادة من المتطوعين بالشكل السليم والمناسب والمهني .
- ٨ . المساهمة في تحقيق التنسيق والتعاون والتكامل بين الجمعيات العاملة في نفس المجال ، وذلك لتحقيق أهداف عديدة ، منها : عدم التكرار في تقديم الخدمات وعدم الازدواجية بالإضافة الى ضرورة العمل المشترك لتحقيق أنشطة وبرامج وخدمات مشتركة للشباب .
- ٩ . المساهمة في أي حوار مجتمعي متعلق بأي قانون أو تشريع أو لائحة أو استراتيجية أو اتفاقية متعلقة بقضايا الشباب .

عاشراً : المسؤولية الأخلاقية والمهنية للعاملين في الجمعية تجاه المهن التي ينتمون إليها :

- ١ . على الشخص المهني أن يحترم ويحب المهنة التي ينتمي إليها ويعتز بذلك .
- ٢ . على الشخص المهني أن يرفع من قيم وأخلاقيات ورسالة المهنة التي ينتمي إليها .
- ٣ . على الشخص المهني الحفاظ على قيم ومعارف ونظم المهنة التي ينتمي إليها والمساهمة في تدعيمها وتحسينها .
- ٤ . على الشخص المهني التمسك بأسس ممارسة المهنة التي ينتمي إليها ، وأن يرفض بشكل مهني وإداري سليم ممارسة أي مهنة أخرى .
- ٥ . على الشخص المهني تنمية مستوى الممارسة المهنية من خلال ترقية ودعم معارف وقيم ومهارات رسالة المهنة التي ينتمي إليها .
- ٦ . على الشخص المهني أن يعتز بمهنته ويحافظ على كرامته وكرامة مهنته .
- ٧ . لا بد وأن يسعى الشخص المهني وبشكل مستمر ، لتطبيق قيم ومبادئ وأخلاقيات ومعارف المهنة التي ينتمي إليها بما يعزز مكانتها ويعلي من شأنها ، وذلك من خلال الممارسة ، والبحث والدراسة ، والنقاش والنقد المهني البناء .
- ٨ . أن يسعى الشخص المهني بحماية المهنة التي ينتمي إليها من أي عمل لا أخلاقي ، أو يتعارض مع المبادئ والركائز الأساسية لها .
- ٩ . على الشخص المهني الدفاع عن المهنة التي ينتمي إليها ضد أي تقييم غير موضوعي أو أي نقد غير عادل .

إرشادات لتفعيل الميثاق داخل الجمعية :

- ١ . اعتماد الميثاق من مجلس الإدارة .
- ٢ . نشر الميثاق على الموقع الإلكتروني للجمعية .
- ٣ . إدراج الميثاق في دليل الموظف .
- ٤ . توقيع كافة العاملين على الميثاق .
- ٥ . نشر الميثاق عبر البريد الإلكتروني الداخلي .
- ٦ . تنظيم دورات تدريبية للعاملين بالجمعية لتنمية الوعي والالتزام بقيم وأخلاقيات العمل والمهنة .
- ٧ . على إدارة الخدمات المساندة الاحتفاظ بالنسخة الموقعة من الميثاق في ملف الموظف .